



Trong trường hợp phải cách ly toàn bộ hoặc một bộ phận lao động tại doanh nghiệp theo yêu cầu phòng chống dịch, doanh nghiệp cần phải thực hiện những công việc gì để có thể áp dụng sự kiện bất khả kháng đối với các hợp đồng đang thực hiện?

Nguyễn Quốc Khánh

Tư vấn Luật

VPLS NHQuang&Cộng sự

Trường hợp cách ly toàn bộ hoặc một bộ phận lao động tại doanh nghiệp theo yêu cầu phòng, chống dịch của cơ quan nhà nước có thể phát sinh trong bối cảnh Dịch COVID-19 đang diễn biến ngày càng phức tạp. Do vậy, doanh nghiệp cần phải có sự chuẩn bị về pháp lý khi tình huống này xảy ra với chính doanh nghiệp của mình.

Quy định pháp luật về cách ly y tế

Quyết định áp dụng biện pháp cách ly là một quyết định hành chính¹, do cơ quan có thẩm quyền ban hành và bắt buộc đối với người bị nhiễm, người bị nghi nhiễm virus SARS-CoV-2. Quyết định cách ly y tế đối với người lao động tại doanh nghiệp cho dù cách ly toàn bộ hay một bộ phận người lao động cũng dẫn đến những ảnh hưởng không nhỏ cho doanh nghiệp trong quá trình hoạt động kinh doanh.

Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm năm 2007 quy định 03 hình thức cách ly y tế bao gồm:

- i) cách ly tại nhà;
- ii) cách ly tại cơ sở khám bệnh, chữa bệnh; hoặc
- iii) cách ly tại các cơ sở, địa điểm khác².

Nghị định số 101/2010/NĐ-CP của Chính phủ ngày 30/09/2010 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm về áp dụng biện pháp cách ly y tế, cưỡng chế cách ly y tế và chống dịch đặc thù trong thời gian có dịch, Điều 2.

¹ Nghị định số 101/2010/NĐ-CP của Chính phủ ngày 30/09/2010 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm về áp dụng biện pháp cách ly y tế, cưỡng chế cách ly y tế và chống dịch đặc thù trong thời gian có dịch, Điều 2.

² Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm 2007, Điều 49.

tự thủ tục cách ly của mỗi hình thức cách ly và quyền và trách nhiệm của người được yêu cầu cách ly trong quá trình thực hiện việc cách ly y tế.

Những công việc cần làm khi doanh nghiệp phải thực hiện cách ly y tế:

Trong trường hợp người lao động thực hiện cách ly tại nhà, tại các cơ sở y tế hay cách ly tại cơ sở, địa điểm khác (cách ly tập trung) như nêu ở trên thì cơ quan nhà nước có thẩm quyền sẽ quyết định áp dụng biện pháp cách ly y tế thông qua hình thức:

- a) Ban hành quyết định áp dụng biện pháp cách ly y tế đối với từng đối tượng thuộc diện phải áp dụng biện pháp cách ly y tế;
- b) Ban hành quyết định phê duyệt danh sách các trường hợp bị áp dụng biện pháp cách ly y tế;
- c) Phê duyệt trực tiếp trên bản danh sách các trường hợp bị áp dụng biện pháp cách ly y tế³.

Khi nhận được các quyết định, văn bản nêu trên, doanh nghiệp cần chú ý:

- Xác định mức độ yêu cầu thực hiện hình thức và biện pháp cách ly đối với người lao động và/hoặc đối với doanh nghiệp;
- Số lượng người lao động bị ảnh hưởng bởi yêu cầu về cách ly;
- Các yêu cầu về biện pháp ngăn chặn tạm thời khác nếu có;
- Khả năng ảnh hưởng tới hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp, đặc biệt là những đơn hàng, hợp đồng mà doanh nghiệp đang phải thực hiện.

Trong trường hợp những thông tin nào chưa rõ, doanh nghiệp cần phải liên hệ trực tiếp với cơ quan nhà nước có thẩm quyền liên quan đến quyết định áp dụng biện pháp cách ly để xác định rõ thông tin.

Những thông tin và công việc nêu trên sẽ giúp cho doanh nghiệp có được những chứng cứ và hành động cần thiết đề nghị đối tác các phương án về thay đổi, chấm dứt hợp đồng trong trường hợp bất khả kháng. Độc giả có thể tìm hiểu thêm các tư vấn về thay đổi, chấm dứt hợp đồng do sự kiện bất khả kháng vì Dịch COVID-19 trên www.vnlawfind.com.vn.

Doanh nghiệp cần lưu ý thêm một số điều kiện sau nếu muốn áp dụng quy định về bất khả kháng trong trường hợp người lao động bị cách ly y tế do Dịch COVID-19:

- Công việc sản xuất, kinh doanh không thể thực hiện tại khu vực sản xuất do yêu cầu cách ly; và doanh nghiệp không thể có phương pháp sản xuất, kinh doanh thay thế để khắc phục tình trạng nêu trên;
- Bộ phận lao động bị cách ly đang đảm nhận công việc có yếu tố then chốt, nếu như bộ phận đó ngừng hoạt động, doanh nghiệp không thể tiếp tục thực hiện việc kinh doanh, sản xuất và; doanh nghiệp không có nguồn lao động khác để thay thế tạm thời công

³ Nghị định số 101/2010/NĐ-CP của Chính phủ ngày 30/09/2010 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm về áp dụng biện pháp cách ly y tế, cưỡng chế cách ly y tế và chống dịch đặc thù trong thời gian có dịch, Điều 2, khoản 2.

việc của bộ phận lao động bị cách ly; và doanh nghiệp không có phương pháp sản xuất, kinh doanh thay thế để khắc phục tình huống bộ phận lao động bị cách ly.

Lưu ý: Các nội dung trong bản thông tin pháp lý này là miễn phí, nhằm hỗ trợ cộng đồng và hạn chế các hậu quả pháp lý do Dịch COVID-19 gây ra. Độc giả cần liên hệ với luật sư hoặc người có kiến thức pháp luật để được tư vấn thêm về giải pháp áp dụng phù hợp nhất đối với từng trường hợp cụ thể.

Với mục tiêu hỗ trợ người dân, doanh nghiệp trong việc giảm thiểu rủi ro pháp lý từ Dịch COVID-19, chúng tôi không giữ bản quyền những nội dung ý kiến này. Mọi người có thể chia sẻ để giúp cộng đồng có thêm thông tin cho việc xử lý các tình huống, vướng mắc phát sinh do Dịch COVID-19. Chúng tôi cũng sẽ thường xuyên cập nhật các thông tin mới để cung cấp cho độc giả nhiều hướng dẫn kịp thời và hữu ích.

Độc giả vui lòng liên hệ với chúng tôi qua hòm thư contact@nhquang.com trong trường hợp phát hiện có nội dung nào chưa phù hợp, chưa thấu đáo hay vì một lý do nào khác. Chúng tôi vô cùng cảm kích.

Hy vọng tất cả chúng ta được bình an và hạn chế được rủi ro, tổn thất từ Dịch COVID-19.