

Doanh nghiệp có cần phải thực hiện nghĩa vụ khai báo về người lao động có nguy cơ bị lây nhiễm và phải thực hiện phương án cách ly tại doanh nghiệp như thế nào?

Từ Thị Phương Uyên

Luật sư

VPLS NHQuang&Cộng sự

Cập nhật 01/04/2020

Cho đến thời điểm hiện tại, Dịch COVID-19 vẫn đang diễn biến hết sức phức tạp, tốc độ lây nhiễm cao trong cộng đồng, đồng thời cũng là nguy cơ cao đối với an toàn và sức khỏe của người lao động, đặc biệt người lao động làm trong các ngành nghề, công việc có nguy cơ tiếp xúc và lây nhiễm cao tại môi trường làm việc. Việc giảm thiểu nguy cơ lây nhiễm bệnh trong quá trình làm việc là một vấn đề cần được ưu tiên và coi trọng trong toàn xã hội cũng như tại mỗi doanh nghiệp. Chính vì vậy, doanh nghiệp cần phải lưu ý tới trách nhiệm tuân thủ các quy định, yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền về phòng, chống dịch để bảo đảm an toàn cho doanh nghiệp và hạn chế rủi ro phát sinh. Trong bối cảnh tốc độ lây lan dịch ngày một nhanh, số lượng người có nguy cơ bị lây nhiễm (F0, F1, F2, F3, F4, F5) ngày một nhiều, hai vấn đề đặt ra cho mỗi doanh nghiệp là có cần phải thực hiện nghĩa vụ khai báo về người lao động có nguy cơ bị lây nhiễm và phải thực hiện phương án cách ly tại doanh nghiệp như thế nào?

A. Doanh nghiệp có cần phải thực hiện nghĩa vụ khai báo về người lao động có nguy cơ bị lây nhiễm?

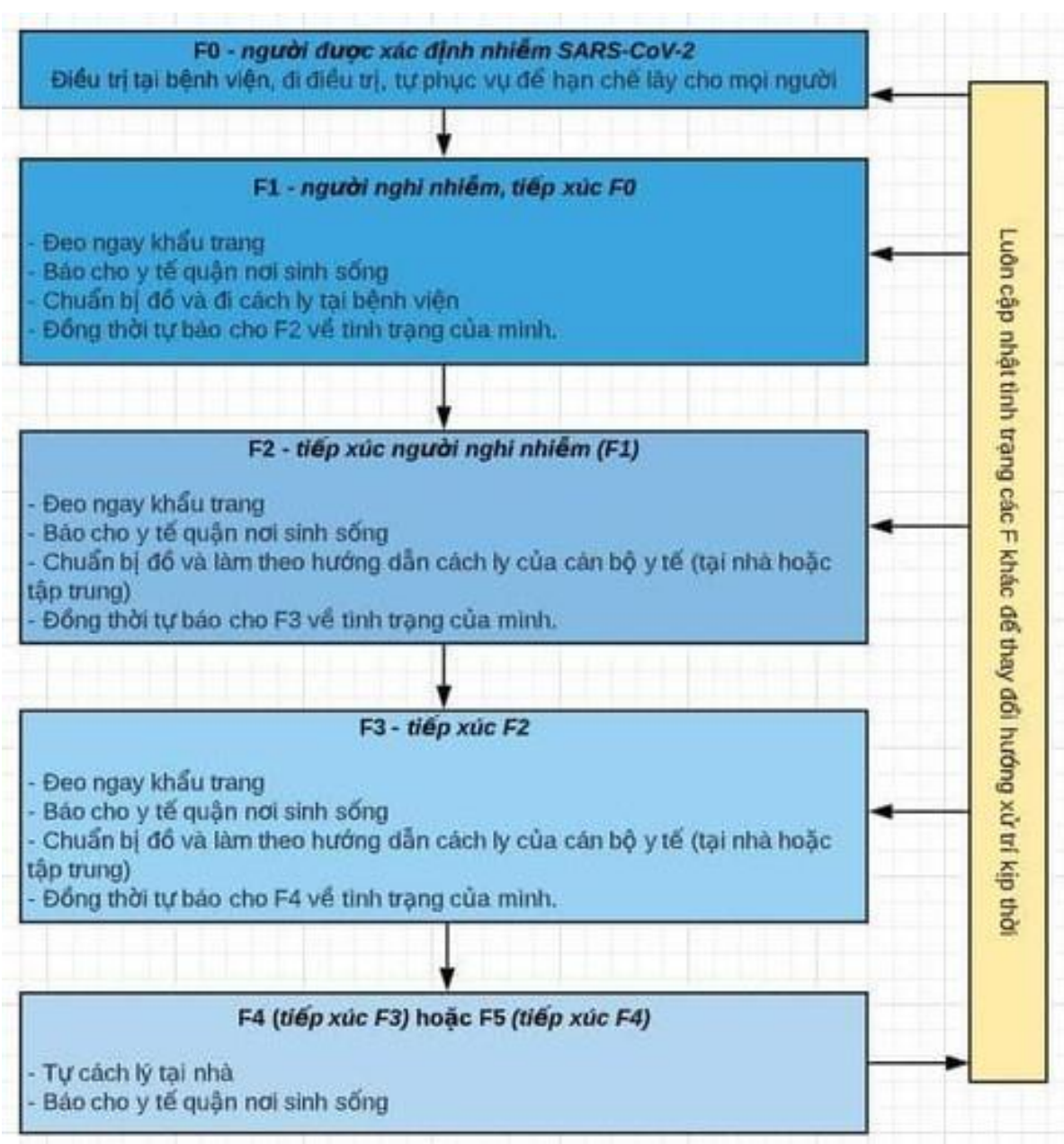
Khoản 1 Điều 47 Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm 2007 và Điều 6 Thông tư 54/2015/TT-BYT đều có quy định người phát hiện trường hợp mắc bệnh dịch hoặc nghi ngờ mắc bệnh dịch phải khai báo cho cơ quan y tế gần nhất trong thời gian 24 giờ, kể từ khi phát hiện bệnh dịch.

Ngoài ra, Công văn 490/BYT-MT ngày 06/02/2020 của Bộ Y tế cũng khuyến cáo người sử dụng lao động như sau: "*Khi có trường hợp nghi ngờ mắc bệnh, cần thực hiện cách ly ngay đồng thời thông báo cho cơ quan y tế địa phương (thông qua đường dây nóng 1900 3228 hoặc 1900 9095)*".

Doanh nghiệp cần lưu ý: Luật Phòng, chống bệnh truyền nhiễm 2007 nghiêm cấm các hành vi che giấu, không khai báo hoặc khai báo không kịp thời các trường hợp mắc bệnh truyền nhiễm theo quy định của pháp luật (khoản 3 Điều 8). Nếu vi phạm doanh nghiệp sẽ chịu phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 400.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với hành vi không khai báo khi phát hiện người mắc bệnh truyền nhiễm thuộc nhóm A; phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng đối với hành vi che giấu hiện trạng bệnh truyền nhiễm thuộc nhóm A của người khác (Điều 2, khoản 5 Điều 4, Điều 6 Nghị định 176/2013/NĐ-CP; Quyết định số 07/2020/QĐ-TTg).

Như vậy, theo các quy định trên, doanh nghiệp có nghĩa vụ khai báo về người lao động có nguy cơ bị lây nhiễm đến cơ quan y tế địa phương để có biện pháp xử trí kịp thời cho từng trường hợp cụ thể. Trong trường hợp doanh nghiệp có người lao động được xác định là người nghi nhiễm (F1) hoặc người tiếp xúc với người nghi nhiễm (F2, F3, F4) thì những người này phải cách ly tại nhà.

Cách thức phân loại người có nguy cơ bị lây nhiễm như sau (nguồn trang Phổ biến giáo dục pháp luật Hà Nội):



B. Doanh nghiệp phải thực hiện phương án cách ly tại doanh nghiệp như thế nào?

Để kịp thời đối phó với các trường hợp khi phát hiện có người lao động là người thuộc diện F0, F1, F2, F3 theo phân loại của Bộ Y tế, doanh nghiệp cần có phương án cách ly tại doanh nghiệp thông qua việc phân rõ trách nhiệm của từng người có liên quan, xây dựng quy trình triển khai các bước thực hiện và cơ chế phối hợp trong nội bộ doanh nghiệp cũng như phối hợp với chính quyền địa phương.

Cụ thể, căn cứ theo Công văn 1133/BYT-MT của Bộ Y tế ngày 09/03/2020, khi phát hiện người lao động có một trong các biểu hiện sốt, ho, khó thở tại nơi làm việc, doanh nghiệp cần thực hiện theo các bước sau:

1. Thông báo cho cán bộ quản lý nơi làm việc và người làm công tác y tế tại cơ sở lao động.
2. Cung cấp khẩu trang và hướng dẫn đeo đúng cách.
3. Tránh tiếp xúc gần dưới 02 mét (nếu có thể).
4. Đưa đến khu vực riêng đã được bố trí tại cơ sở lao động.

Yêu cầu đối với nơi cách ly tạm thời tại nơi làm việc:

- *Bố trí tại khu vực riêng, gần cổng ra vào, tách biệt với khu làm việc (nếu có thể).*
 - *Phòng cách ly tạm thời phải đảm bảo: thoáng khí, thông gió tốt; hạn chế đồ đạc trong phòng; có chỗ rửa tay bằng xà phòng hoặc dung dịch sát khuẩn trên 60% nồng độ cồn khi không có điều kiện rửa tay bằng xà phòng; có thùng đựng rác có nắp đậy kín; có khu vực vệ sinh riêng.*
5. Gọi điện cho đường dây nóng của Sở Y tế hoặc của Bộ Y tế (số điện thoại 1900 3228 hoặc 1900 9095) để được tư vấn và đến cơ sở y tế khám và điều trị.
 6. Hạn chế sử dụng phương tiện giao thông công cộng để di chuyển.
 7. Lập danh sách và theo dõi tình hình sức khỏe của những người tiếp xúc gần.
 8. Thường xuyên cập nhật thông tin về tình hình sức khỏe của người lao động đó.
 9. Thực hiện khử khuẩn ngay tại vị trí làm việc, nơi cách ly tạm thời, đặc biệt các bề mặt có nguy cơ tiếp xúc và khu vực vệ sinh.
 10. Phối hợp với cơ quan y tế địa phương để thực hiện khử khuẩn nơi làm việc theo đúng quy định khi có thông báo và cung cấp thông tin về những người tiếp xúc gần./.

Doanh nghiệp cần lưu ý một số vấn đề thực tế sau:

- Đường dây nóng của Sở Y tế hoặc của Bộ Y tế không có người tiếp nhận hoặc có sự cố thì nên tìm cách liên hệ với cơ quan y tế địa phương như trạm y tế phường, xã...;
- Ghi chép hoặc ghi âm về ngày giờ, nội dung cuộc gọi để có chứng cứ về nghĩa vụ tuân thủ cũng như là hiểu đúng về những hướng dẫn của cơ quan y tế trong tình huống của mình;
- Lập quỹ dự phòng cho công tác cách ly, khử khuẩn...

- Cập nhật thường xuyên các hướng dẫn của Bộ Y tế, bổ sung kịp thời các phương án ứng phó phù hợp với mô hình hoạt động của doanh nghiệp mình, tùy theo diễn biến phát sinh mới của bệnh dịch.

Tóm lại, bên cạnh việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch thì việc thực hiện ngay phương án cách ly khi có dịch bệnh xảy ra sẽ góp phần hạn chế thấp nhất sự lây lan dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe an toàn của người lao động, giúp cho doanh nghiệp chủ động, ổn định trong hoạt động sản xuất kinh doanh và bảo đảm tính tuân thủ pháp luật.

Lưu ý: Các nội dung trong bản thông tin pháp lý này là miễn phí, nhằm hỗ trợ cộng đồng và hạn chế các hậu quả pháp lý do Dịch COVID-19 gây ra. Độc giả cần liên hệ với luật sư hoặc người có kiến thức pháp luật để được tư vấn thêm về giải pháp áp dụng phù hợp nhất đối với từng trường hợp cụ thể.

Với mục tiêu hỗ trợ người dân, doanh nghiệp trong việc giảm thiểu rủi ro pháp lý từ Dịch COVID-19, chúng tôi không giữ bản quyền những nội dung ý kiến này. Mọi người có thể chia sẻ để giúp cộng đồng có thêm thông tin cho việc xử lý các tình huống, vướng mắc phát sinh do Dịch COVID-19. Chúng tôi cũng sẽ thường xuyên cập nhật các thông tin mới để cung cấp cho độc giả nhiều hướng dẫn kịp thời và hữu ích.

Độc giả vui lòng liên hệ với chúng tôi qua hòm thư contact@nhquang.com trong trường hợp phát hiện có nội dung nào chưa phù hợp, chưa thấu đáo hay vì một lý do nào khác. Chúng tôi vô cùng cảm kích.

Hy vọng tất cả chúng ta được bình an và hạn chế được rủi ro, tổn thất từ Dịch COVID-19.