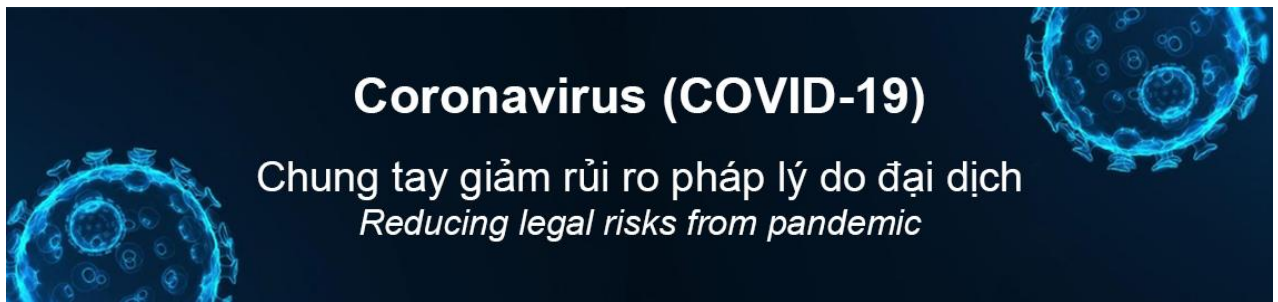




Lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn đối với doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi Dịch COVID-19

Trần Thị Mỹ Hiệp

Tư vấn Luật

VPLS NHQuang&Cộng sự

Trước tác động của Dịch COVID-19 đến tình hình kinh tế - xã hội và nhằm thực hiện Chỉ thị số 11/CT-TTg¹ của Thủ tướng Chính phủ, ngày 18/03/2020, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ban hành Công văn số 245/TLĐ về việc lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn đối với các doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi Dịch COVID-19 (**Công văn 245**) nhằm tháo gỡ khó khăn về tài chính cho doanh nghiệp. Theo đó, một số nội dung cơ bản liên quan đến Công văn 245 như sau:

Đối tượng được tiếp cận chính sách lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn

Theo nội dung tại Công văn 245, các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh bị ảnh hưởng bởi Dịch COVID-19 sẽ được lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn. Tuy nhiên, các doanh nghiệp này phải đáp ứng điều kiện là có số lao động đang tham gia Bảo hiểm xã hội (BHXH) phải tạm thời nghỉ việc **từ 50%** trong tổng số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc trở lên.

Kinh phí công đoàn được lùi thời điểm đóng là số kinh phí công đoàn phải đóng trong 6 tháng đầu năm 2020 và số kinh phí này được lùi thời điểm đóng **đến ngày 30/06/2020**. Nếu sau thời điểm này Dịch COVID-19 chưa thuyên giảm và doanh nghiệp còn tiếp tục khó khăn thì thời gian được lùi **đến 31/12/2020**.

Như vậy, theo nội dung tại Công văn 245, chỉ có các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh đáp ứng các điều kiện nêu trên mới được lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn. Công văn 245 chưa xác định rõ các đối tượng khác chịu thiệt hại của Dịch COVID-19 liệu có được lùi thời điểm đóng phí công đoàn không, như:

- Doanh nghiệp chịu thiệt hại đáng kể do Dịch COVID-19 nhưng lại không cho người lao động nghỉ việc từ 50% trở lên;

¹ Chỉ thị số 11/CT-TTg ngày 04/3/2020 do Thủ tướng Chính phủ ban hành về các nhiệm vụ, giải pháp cấp bách tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, đảm bảo an sinh xã hội ứng phó với Dịch COVID-19.

- Các hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, các đơn vị được thành lập theo các luật chuyên ngành như Luật Giáo dục...².

Theo ghi nhận tại Công văn 245, Tổng Liên đoàn Lao động đã giao cho Ban Thường vụ các cơ quan công đoàn có thẩm quyền³ xem xét, xác định và chịu trách nhiệm về việc quyết định cho doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi Dịch COVID-19 được lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn. Do vậy, các doanh nghiệp/tổ chức bị thiệt hại do dịch bệnh gây ra nhưng không thuộc đối tượng được nêu tại Công văn 245 có thể làm công văn để gửi Tổng Liên đoàn Lao động hoặc cơ quan công đoàn quản lý trực tiếp đơn vị mình để được hướng dẫn cụ thể.

Thực tế tại Tp. Hồ Chí Minh, Hướng dẫn số 05/HD-LĐLĐ ngày 31/3/2020 của Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (**Hướng dẫn 05**) đã nêu các đối tượng được tiếp cận chính sách lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn được áp dụng theo Công văn số 797/LĐTBXH-BHXH ngày 9/3/2020 của Bộ LĐ-TBXH (**Công văn 797**) và Công văn 553/BHXH-QTL ngày 23/3/2020 của Bảo hiểm xã hội Thành phố Hồ Chí Minh (**Công văn 553**), bao gồm:

- (i) Các doanh nghiệp có số lao động đang tham gia Bảo hiểm xã hội phải tạm thời nghỉ việc từ 50% trở lên trong tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh;
- (ii) Các doanh nghiệp bị thiệt hại trên 50% tổng giá trị tài sản do dịch bệnh gây ra (không kể giá trị tài sản là đất).

Hồ sơ đề nghị lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn

Công văn 245 không hướng dẫn cụ thể các hồ sơ cần phải chuẩn bị để doanh nghiệp được lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn. Tuy nhiên, doanh nghiệp muốn được áp dụng chính sách này thì cần chú ý:

- Phải chứng minh doanh nghiệp mình có số lao động tham gia BHXH phải tạm thời nghỉ việc từ 50% trong tổng số lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc trở lên. Yêu cầu này dẫn đến doanh nghiệp cần phải thực hiện thủ tục xin xác nhận của cơ quan Lao động – Thương binh và Xã hội (**LĐ-TB và XH**) về số lao động thuộc diện tham gia BHXH tạm thời nghỉ việc so với tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh.
- Liên hệ trực tiếp với cơ quan công đoàn quản lý trực tiếp đơn vị mình để được hướng dẫn về hồ sơ đề nghị lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn sau khi có xác nhận về số lao động tạm thời nghỉ việc hoặc xác nhận về giá trị tài sản bị thiệt hại của cơ quan có thẩm quyền.

Tại thành phố Hồ Chí Minh, doanh nghiệp nộp hồ sơ đề nghị cơ quan LĐ-TB và XH xác định số lao động tạm thời nghỉ việc được hướng dẫn như sau⁴:

² Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 do Chính phủ ban hành quy định chi tiết về tài chính công đoàn

³ Các cơ quan công đoàn có thẩm quyền trong trường hợp này bao gồm Ban Thường vụ các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành Trung ương và tương đương; Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

⁴ Công văn số 9739/SLĐTBXH-LĐ ngày 01/4/2020 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn hồ sơ xác định số lao động thuộc diện tham gia BHXH tạm thời nghỉ việc đối với doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19

Thành phần hồ sơ: Doanh nghiệp lập hồ sơ (số lượng: 01 bản chính), gồm:

- Văn bản đề nghị của doanh nghiệp;
- Danh sách lao động tại thời điểm trước khi tạm ngừng sản xuất, kinh doanh và tại thời điểm đề nghị;
- Danh sách lao động thuộc diện tham gia BHXH phải tạm thời nghỉ việc.

Ngoài các tài liệu nêu trên, doanh nghiệp có trách nhiệm cung cấp bản sao của các tài liệu sau đây để đối chiếu, gồm:

- Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh;
- Giấy tờ liên quan đến việc tạm dừng sản xuất, kinh doanh bởi Dịch COVID-19;
- Bảng chấm công, danh sách trả lương tại thời điểm trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh và tại thời điểm có công văn đề nghị;
- Giấy tờ liên quan đến người lao động tạm thời nghỉ việc (thỏa thuận tạm hoãn HĐLĐ, thỏa thuận nghỉ việc không hưởng lương, ngừng việc...);
- Thông báo kết quả đóng BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN), bảo hiểm tai nạn lao động – bệnh nghề nghiệp (BHTNLĐ-BNN) hàng tháng do cơ quan BHXH cấp (kỳ kết quả đóng của tháng gần nhất).

Nơi tiếp nhận: Doanh nghiệp gửi hồ sơ đến các cơ quan sau:

- Gửi cơ quan Bộ, ngành Trung ương: đối với doanh nghiệp thuộc Bộ, ngành Trung ương quản lý để xác nhận;
- Gửi Sở LĐ-TB và XH thành phố Hồ Chí Minh xác nhận đối với: công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, công ty cổ phần do Nhà nước nắm giữ từ trên 50% vốn điều lệ thuộc UBND thành phố Hồ Chí Minh quản lý; nhà đầu tư nước ngoài theo quy định của Luật Đầu tư;
- Gửi Phòng LĐ-TB và XH quận, huyện (nơi doanh nghiệp đóng trụ sở chính) để xác nhận đối với những trường hợp còn lại (không thuộc hai trường hợp nêu trên);

Cách gửi hồ sơ: Doanh nghiệp ưu tiên gửi hồ sơ trực tuyến qua thư điện tử và chuyển phát thư tín, hạn chế liên hệ trực tiếp với Sở, ngành có liên quan. Cụ thể:

- Đối với hồ sơ doanh nghiệp gửi cho Sở LĐ-TB và XH: doanh nghiệp gửi file PDF của văn bản đề nghị, file excel của danh sách người lao động và các tài liệu có liên quan đến địa chỉ email: ldtlbxxh.sldtbxxh@tphcm.gov.vn để được giải quyết trước. Sau đó, doanh nghiệp gửi hồ sơ bản giấy qua chuyển phát thư tín trước khi Sở ban hành văn bản trả lời cho doanh nghiệp;
- Đối với hồ sơ doanh nghiệp gửi cho Phòng LĐ-TB và XH: do Phòng LĐ-TB và XH hướng dẫn đối với doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý của mình, ưu tiên sử dụng dịch vụ trực tuyến và qua chuyển phát thư tín, hạn chế tiếp xúc.

Thời hạn giải quyết: Trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày nhận được hồ sơ của doanh nghiệp, cơ quan có thẩm quyền sẽ xem xét, xác định và có văn bản trả lời cho doanh nghiệp.

Lưu ý đối với doanh nghiệp

Nếu doanh nghiệp chậm đóng kinh phí công đoàn nhưng không nộp hồ sơ đề nghị lùi thời gian như quy định, doanh nghiệp có thể bị xử phạt vi phạm hành chính về hành vi chậm đóng kinh phí công đoàn theo quy định tại Điều 37 Nghị định 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 của Chính phủ⁵.

Lưu ý: Các nội dung trong bản thông tin pháp lý này là miễn phí, nhằm hỗ trợ cộng đồng và hạn chế các hậu quả pháp lý do Dịch COVID-19 gây ra. Độc giả cần liên hệ với luật sư hoặc người có kiến thức pháp luật để được tư vấn thêm về giải pháp áp dụng phù hợp nhất đối với từng trường hợp cụ thể.

Với mục tiêu hỗ trợ người dân, doanh nghiệp trong việc giảm thiểu rủi ro pháp lý từ Dịch COVID-19, chúng tôi không giữ bản quyền những nội dung ý kiến này. Mọi người có thể chia sẻ để giúp cộng đồng có thêm thông tin cho việc xử lý các tình huống, vướng mắc phát sinh do Dịch COVID-19. Chúng tôi cũng sẽ thường xuyên cập nhật các thông tin mới để cung cấp cho độc giả nhiều hướng dẫn kịp thời và hữu ích.

Độc giả vui lòng liên hệ với chúng tôi qua hòm thư contact@nhquang.com trong trường hợp phát hiện có nội dung nào chưa phù hợp, chưa thấu đáo hay vì một lý do nào khác. Chúng tôi vô cùng cảm kích.

Hy vọng tất cả chúng ta được bình an và hạn chế được rủi ro, tổn thất từ Dịch COVID-19.

⁵ Nghị định 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo Hợp đồng