



LÊ MAI PHƯƠNG

QUY ĐỊNH MỚI VỀ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG, VÀ ĐÓNG KINH PHÍ CÔNG ĐOÀN TẠI DOANH NGHIỆP



Ngày 31/3/2026, Chính phủ đã ban hành Nghị định 105/2026/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Công đoàn về tài chính công đoàn (**Nghị định 105**), dự kiến có hiệu lực từ ngày 16/5/2026 và thay thế Nghị định 191/2013/NĐ-CP quy định chi tiết về tài chính công đoàn. Nghị định 105 được xây dựng với mục tiêu tạo cơ sở pháp lý đồng bộ, thống nhất với các văn bản pháp luật hiện hành với một số nội dung nổi bật như sau:

Thứ nhất, Nghị định 105 bổ sung quy định về **thời hạn đóng** và các trường hợp **chậm đóng, không đóng** kinh phí công đoàn (**KPCĐ**) đối với doanh nghiệp như sau:

- **Thời hạn đóng KPCĐ** chậm nhất là ngày cuối cùng của tháng tiếp theo. Việc bổ sung quy định về thời hạn đóng KPCĐ chậm nhất được thực hiện theo đề nghị của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để có cơ chế kiểm soát, đơn đốc và khuyến khích việc chấp hành đóng đúng hạn.
- Doanh nghiệp bị coi là **chậm đóng KPCĐ** khi chưa đóng hoặc đóng chưa đầy đủ số tiền phải đóng theo mức đóng quy định (2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động) kể từ sau thời hạn đóng KPCĐ nói trên.
- Doanh nghiệp bị coi là **không đóng KPCĐ** khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - Không trích, đóng KPCĐ.
 - Không đóng hoặc đóng không đầy đủ số tiền phải đóng theo mức đóng theo quy định trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn đóng KPCĐ.
 - Không đóng hoặc đóng không đầy đủ số người thuộc đối tượng phải đóng trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày hết thời hạn đóng KPCĐ.

Cần lưu ý, trường hợp tạm dừng đóng KPCĐ, giảm mức đóng KPCĐ không thuộc trường hợp chậm đóng, không

đóng KPCĐ nói trên.

Các trường hợp chậm đóng hoặc không đóng KPCĐ được bổ sung nhằm tuân thủ quy định tại khoản 2 Điều 29 Luật Công đoàn 2024.

Thứ hai, Nghị định 105 bổ sung quy định về **tạm dừng đóng KPCĐ không quá 12 tháng** cho doanh nghiệp, cụ thể:

- Các trường hợp được xem xét tạm dừng đóng KPCĐ bao gồm: (i) Gặp khó khăn do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc khủng hoảng, suy thoái kinh tế hoặc thực hiện chính sách của Nhà nước khi tái cơ cấu nền kinh tế, hoặc (ii) gặp khó khăn do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa.
- Điều kiện được xem xét tạm dừng đóng KPCĐ: (i) Phải tạm dừng sản xuất, kinh doanh từ 30 ngày trở lên và không giải quyết được việc làm cho người lao động, trong đó số lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc phải tạm thời nghỉ việc xin tạm dừng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc vào quỹ hưu trí và tử tuất từ 50% tổng số lao động có mặt trước khi tạm dừng sản xuất, kinh doanh trở lên, hoặc (ii) bị thiệt hại trên 50% tổng giá trị tài sản do thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh, mất mùa gây ra (không kể giá trị tài sản là đất).

Thứ ba, Nghị định 105 bổ sung quy định **giảm mức đóng KPCĐ và miễn số tiền KPCĐ chưa đóng**, cụ thể:

- Cho phép **giảm tối đa 20%** mức đóng KPCĐ, tối đa 06 tháng với doanh nghiệp đã hết thời gian được tạm dừng đóng KPCĐ và tiếp tục phải cắt giảm từ 30% số lao động hoặc từ 30 lao động trở lên đối với doanh nghiệp sử dụng dưới 200 lao động; từ 50 lao động trở lên đối với doanh nghiệp sử dụng lao động từ 200 đến 1000 lao động; từ 100 lao động trở lên đối với doanh nghiệp sử dụng trên 1000 lao động (các trường hợp trên không bao gồm việc tuyển dụng mới 20% so với số lượng lao động bị cắt giảm trong vòng 3 tháng kể từ ngày cắt giảm lao động).
- **Miễn số tiền KPCĐ chưa đóng** cho doanh nghiệp trong các trường hợp (i) doanh nghiệp thực hiện *giải thể* theo quy định pháp luật khi công đoàn tham gia phương án giải quyết nợ (trong đó có nợ đóng KPCĐ), hoặc (ii) doanh nghiệp thực hiện *phá sản* theo quy định pháp luật khi công đoàn nộp đơn yêu cầu áp dụng thủ tục phá sản.

Các quy định về tạm dừng, giảm mức đóng, và miễn KPCĐ được bổ sung để hướng dẫn Điều 30 Luật Công đoàn 2024 và theo đề xuất của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, từ đó hỗ trợ các doanh nghiệp gặp khó khăn phải cắt giảm số lao động hiện có hoặc trường hợp bất khả kháng dẫn đến không có khả năng đóng KPCĐ.

Bên cạnh các quy định trên, Nghị định 105 cũng quy định tương đối chi tiết thủ tục, hồ sơ để được hưởng các biện pháp tạm dừng và giảm mức đóng KPCĐ để kịp thời hỗ trợ các doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh. Các doanh nghiệp cần cập nhật và nghiên cứu các quy định của văn bản này để thực hiện việc đóng KPCĐ phù hợp với quy định pháp luật và đề nghị áp dụng biện pháp hỗ trợ nếu đủ điều kiện. Trong trường hợp Quý Khách hàng và bạn đọc có mong muốn tìm hiểu thêm và được tư vấn liên quan đến các quy định mới của Nghị định 105 cũng như những vấn đề khác trong lĩnh vực lao động và các khoản đóng góp bắt buộc nói chung, Văn phòng luật sư NHQuang&Cộng sự sẵn sàng giải đáp, cung cấp các ý kiến pháp lý liên quan tới Quý Khách hàng và bạn đọc.

Lưu ý:

Bài viết này chỉ nhằm mục đích cung cấp các thông tin chung và không nhằm cung cấp bất kỳ ý kiến tư vấn pháp lý cho bất kỳ trường hợp cụ thể nào.

Các quy định pháp luật được dẫn chiếu trong nội dung bài viết có hiệu lực vào thời điểm đăng tải bài viết nhưng có thể đã hết hiệu lực tại thời điểm Quý Khách hàng tiếp cận bài viết này.

Tìm hiểu thêm về NHQuang tại:

