



THAY ĐỔI VỀ THẨM QUYỀN: LƯU Ý CHO NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG KHI THỰC HIỆN CÁC THỦ TỤC TRONG LĨNH VỰC LAO ĐỘNG, VIỆC LÀM

TRẦN THỊ THÚY MAI

Theo quy định tại Nghị quyết 203/2025/QH15 sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện trong cả nước sẽ kết thúc từ ngày 01/7/2025. Phù hợp với chủ trương này, ngày 11/6/2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định 129/2025/NĐ-CP quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương 02 cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội Vụ (**Nghị định 129**). Nghị định 129 có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2025 và quy định thay đổi thẩm quyền giải quyết đối với một số thủ tục hành chính trong lĩnh vực lao động, việc làm, tiêu biểu như:

Thứ nhất, đối với thủ tục đăng ký nội quy lao động:

Theo khoản 1 và khoản 5 Điều 119 Bộ luật Lao động 2019, thẩm quyền thực hiện thủ tục đăng ký nội quy lao động thuộc cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân (**UBND**) cấp tỉnh nơi người sử dụng lao động đăng ký kinh doanh và có thể ủy quyền cho cơ quan chuyên môn về lao động thuộc UBND cấp huyện. Tuy nhiên, theo Điều 67 Nghị định 129, cơ quan chuyên môn thực hiện nhiệm vụ về lĩnh vực nội vụ **thuộc UBND cấp xã** sẽ thực hiện việc đăng ký nội quy lao động trong trường hợp được ủy quyền của cơ quan

chuyên môn thực hiện nhiệm vụ thuộc UBND cấp tỉnh.

Thứ hai, đối với thủ tục báo cáo sử dụng lao động:

Theo khoản 1 Điều 73 Nghị định 35/2022/NĐ-CP về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế, định kỳ 06 tháng (trước ngày 05 tháng 6) và hằng năm (trước ngày 05 tháng 12), người sử dụng lao động phải báo cáo tình hình thay đổi lao động đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, cơ quan bảo hiểm xã hội cấp huyện nơi đặt trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện và Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế (nếu người lao động làm việc trong khu công nghiệp, khu kinh tế). Tuy nhiên, cơ quan tiếp nhận báo cáo tình hình thay đổi lao động định kỳ của người sử dụng lao động đã được thay đổi theo quy định tại Điều 71 Nghị định 129. Cụ thể, định kỳ 06 tháng (trước ngày 05 tháng 6) và hằng năm (trước ngày 05 tháng 12), người sử dụng lao động phải báo cáo tình hình thay đổi lao động đến **Sở Nội vụ, cơ quan bảo hiểm xã hội khu vực** nơi đặt trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện và Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế (đối với lao động làm việc trong khu công nghiệp, khu kinh tế).

Thứ ba, về việc khai báo tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động:

Theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 34 Luật An toàn vệ sinh lao động 2015, đối với các vụ tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc làm chết người hoặc làm bị thương nặng từ hai người lao động trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm khai báo ngay với cơ

quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh nơi xảy ra tai nạn; trường hợp làm chết người thì phải đồng thời báo ngay cho cơ quan công an cấp huyện. Tuy nhiên, theo quy định tại khoản 1 Điều 42 Nghị định 129, thẩm quyền tiếp nhận khai báo khi xảy ra các vụ tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật như trên thuộc **cơ quan công an cấp xã**.

Liên quan đến việc thay đổi thẩm quyền quản lý trong lĩnh vực lao động, việc làm, trên thực tế, một số địa phương đã chấm dứt việc ủy quyền cho UBND cấp huyện giải quyết các thủ tục hành chính trong lĩnh vực này để phù hợp với chính sách kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện. Tiêu biểu, tại thành phố Hà Nội, trước đây Sở Lao động – Thương Binh và Xã Hội (nay là Sở Nội vụ) thành phố Hà Nội đã ủy quyền cho UBND cấp huyện giải quyết một số thủ tục về lĩnh vực việc làm và an toàn lao động như gia hạn giấy phép lao động, cấp lại giấy phép lao động, xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động,... Tuy nhiên, theo Công văn số 3191/SNV-VLATLĐ ngày 11/6/2025 của Sở Nội vụ thành phố Hà Nội, Sở Nội vụ **chấm dứt ủy quyền cho UBND cấp huyện** giải quyết thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực việc làm và an toàn lao động thuộc thẩm quyền của Sở Nội vụ và bắt đầu thực hiện việc tiếp nhận, xử lý các thủ tục hành chính này kể từ ngày 15/6/2025.

Việc kết thúc hoạt động của đơn vị hành chính cấp huyện đã, đang và sẽ có nhiều ảnh hưởng đến việc thực hiện thủ tục hành chính của doanh nghiệp, không chỉ trong lĩnh vực lao động, việc làm mà trong hầu hết các lĩnh vực. Trong trường hợp Quý Khách hàng và bạn đọc có nhu cầu tìm hiểu rõ hơn về việc thay đổi thẩm quyền giải quyết các thủ tục cho doanh nghiệp trên toàn quốc, Văn phòng Luật sư NHQuang&Cộng sự sẵn sàng giải đáp, hỗ trợ thực hiện các thủ tục liên quan.

Tìm hiểu thêm về NHQuang tại:

