

QUY ĐỊNH MỚI VỀ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC THEO HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

TRANG NHUNG

Ngày 30/06/2024 vừa qua, Chính phủ đã ban hành Nghị định 74/2024/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (**Nghị định 74**). Nghị định 74 có hiệu lực sẽ thay thế Nghị định 38/2022/NĐ-CP quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (**Nghị định 38**) trước đây. Dưới đây là một số nội dung đáng chú ý của Nghị định 74:

Thứ nhất, quy định cụ thể hơn về đối tượng áp dụng. Về cơ bản, quy định về đối tượng áp dụng tại Điều 2 Nghị định 74 kế thừa toàn bộ Điều 2 Nghị định 38. Bên cạnh đó, điểm b khoản 2 Điều 2 Nghị định 74 đã làm rõ trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ. Quy định này đã đảm bảo sự phù hợp và thống nhất với khái niệm người sử dụng lao động tại khoản 2 Điều 3 Bộ luật Lao động 2019.

Thứ hai, thay đổi quy định về mức lương tối thiểu giờ và mức lương tối thiểu tháng. Theo đó, mức lương tối thiểu được quy định tại Nghị định 74 tăng bình quân 6% so với mức được quy định tại Nghị định 38 (phù hợp với phương án Hội đồng tiền lương quốc gia thống nhất khuyến nghị Chính phủ tại Báo cáo số 02/BC-HĐTLQG ngày 12/01/2024), cụ thể:

(i) Mức lương tối thiểu giờ của từng vùng theo Nghị định 74 được tăng so với Nghị định 38 như sau:

- Vùng I tăng từ 22.500 đồng/giờ lên 23.800 đồng/giờ;
- Vùng II tăng từ 20.000 đồng/giờ lên 21.200 đồng/giờ;
- Vùng III tăng từ 17.500 đồng/giờ lên 18.600 đồng/giờ;
- Vùng IV tăng từ 15.600 đồng/giờ lên 16.600 đồng/giờ.

Mức lương tối thiểu giờ nêu trên được xác định dựa trên phương pháp quy đổi tương đương tối thiểu tháng và thời gian làm việc tiêu chuẩn theo quy định của Bộ luật Lao động 2019. Đây là phương pháp được



chuyên gia của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) đã khuyến nghị Việt Nam lựa chọn và đã sử dụng khi tính mức lương tối thiểu giờ năm 2022.

(ii) Mức lương tối thiểu tháng của từng vùng theo Nghị định 74 được tăng so với Nghị định 38 như sau:

- Vùng I tăng 280.000 đồng, từ 4.680.000 đồng/tháng lên 4.960.000 đồng/tháng;
- Vùng II tăng 250.000 đồng, từ 4.160.000 đồng/tháng lên 4.410.000 đồng/tháng;
- Vùng III tăng 220.000 đồng từ 3.640.000 đồng/tháng lên 3.860.000 đồng/tháng;
- Vùng IV: tăng 200.000 đồng từ 3.250.000 đồng/tháng lên 3.450.000 đồng/tháng.

Mức lương tối thiểu tháng trong Nghị định 74 được điều chỉnh tăng từ 200.000 đồng – 280.000 đồng so với mức quy định tại Nghị định 38. Theo nội dung đánh giá từ Hội đồng tiền lương quốc gia, mức điều chỉnh này đã có sự chia sẻ, hài hòa lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, vừa chú ý cải thiện đời sống người lao động, đồng thời cũng đảm bảo duy trì phát triển sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Thứ ba, điều chỉnh lại một số địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu theo các vùng I, II, III, IV. Việc điều chỉnh lại một số địa bàn đã làm thay đổi mức lương tối thiểu vùng ở một số địa phương, cụ thể như sau:

- Một số địa phương được chuyển từ Vùng II lên Vùng I: Các thành phố Uông Bí, Móng Cái và các thị xã Quảng Yên, Đông Triều thuộc tỉnh Quảng Ninh; thành phố Hải Dương thuộc tỉnh Hải Dương; thành phố Thống Nhất thuộc tỉnh Đồng Nai; thành phố Tân An và các huyện Đức Hòa, Bến Lức, Cần Giuộc thuộc tỉnh Long An;
- Một số địa phương được chuyển từ Vùng III lên Vùng II: thị xã Kinh Môn và các huyện Cẩm Giàng, Nam Sách, Kim Thành, Gia Lộc, Bình Giang, Tứ Kỳ thuộc tỉnh Hải Dương; thành phố Thái Bình thuộc tỉnh Thái Bình; thành phố Thanh Hóa, thành phố Sầm Sơn, thị xã Nghi Sơn, thị xã Bỉm Sơn thuộc

tỉnh Thanh Hóa; thị xã Ninh Hòa thuộc tỉnh Khánh Hòa; thành phố Sóc Trăng thuộc tỉnh Sóc Trăng;

- Một số địa phương được chuyển từ Vùng IV lên Vùng III: huyện Thái Thụy, huyện Tiền Hải thuộc tỉnh Thái Bình; các huyện Triệu Sơn, Thọ Xuân, Yên Định, Vĩnh Lộc, Thiệu Hóa, Hà Trung, Hậu Lộc, Nga Sơn, Hoằng Hóa, Nông Cống thuộc tỉnh Thanh Hóa; huyện Ninh Phước thuộc tỉnh Ninh Thuận.

Việc điều chỉnh vùng của các địa phương nêu trên nhằm tạo sự cân đối hợp lý về giá nhân công giữa các địa bàn lân cận, bởi các vùng này đã phát triển mạnh mẽ về thị trường lao động. Đặc biệt, các địa phương này đã xây dựng thành công các khu công nghiệp và cụm công nghiệp hiện đại, nâng cao hạ tầng một cách đáng kể. Điều này tạo ra sự liên kết chặt chẽ với các vùng lân cận, nơi mức lương tối thiểu được xác định cao hơn.

MỘT SỐ BÌNH LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ

Nghị định 74 có hiệu lực từ ngày 01/07/2024, do đó các doanh nghiệp cần tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung các nội dung liên quan cho phù hợp hoặc có lợi hơn cho người lao động so với Nghị định 74. Bên cạnh đó, doanh nghiệp cũng cần chuẩn bị những chi phí hợp lý để tăng lương cho người lao động đang nhận lương theo lương tối thiểu vùng căn cứ vào Nghị định 38, tránh việc bị xử lý vi phạm hành chính do trả lương cho người lao động thấp hơn mức lương tối thiểu, đồng thời tăng mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, mức đóng công đoàn tương ứng đối với người lao động thuộc đối tượng nêu trên.