

MỘT SỐ QUY ĐỊNH MỚI VỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI VIỆT NAM

PHƯƠNG NAM

Ngày 18/9/2023, Chính phủ đã ban hành Nghị định 70/2023/NĐ-CP (**Nghị định 70**) nhằm sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 152/2020/NĐ-CP (**Nghị định 152**) quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Nghị định 70 có hiệu lực kể từ ngày 18/9/2023, trong đó tập trung điều chỉnh một số quy định liên quan đến người lao động (**NLĐ**) nước ngoài làm việc tại Việt Nam như sau:

Thứ nhất, sửa đổi cách xác định NLĐ nước ngoài. Theo đó Nghị định 70 đã có một số điều chỉnh liên quan đến xác định chuyên gia và lao động kỹ thuật là người nước ngoài như sau:

(i) Tiêu chí xác định chuyên gia là NLĐ nước ngoài: Trước đây, Nghị định 152 quy định một trong những tiêu chí xác định chuyên gia là: *“Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm việc trong chuyên ngành được đào tạo phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam”*. Nghị định 70 sửa đổi tiêu chí này như sau: *“Tốt nghiệp đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam”*.

(ii) Lao động kỹ thuật là NLĐ nước ngoài: Trước đây, Nghị định 152 quy định một trong những tiêu chí để xác định lao động kỹ thuật là NLĐ nước ngoài là: *“Được đào tạo chuyên ngành kỹ thuật hoặc chuyên ngành khác ít nhất 1 năm và làm việc ít nhất 3 năm trong chuyên ngành được đào tạo”*. Nghị định 70 đã sửa đổi tiêu chí này như sau: *“Được đào tạo ít nhất 1 năm và có ít nhất 3 năm kinh nghiệm phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam”*.

Thứ hai, sửa đổi, bổ sung quy định về sử dụng NLĐ nước ngoài. Tiêu biểu, Nghị định 70 sửa đổi thời gian báo cáo nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài và bổ



sung quy định về thực hiện thông báo tuyển dụng NLĐ Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng NLĐ nước ngoài trước khi báo cáo giải trình về nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài, cụ thể:

- Liên quan đến việc báo cáo nhu cầu sử dụng NLĐ nước ngoài, Nghị định 70 đã thay đổi thời hạn người sử dụng lao động phải báo cáo giải trình về nhu cầu sử dụng NLĐ nước ngoài với Bộ/Sở Lao động – Thương binh và Xã hội nơi NLĐ nước ngoài dự kiến làm việc từ *“trước ít nhất 30 ngày, kể từ ngày dự kiến sử dụng NLĐ nước ngoài”* thành *“trước ít nhất 15 ngày, kể từ ngày dự kiến sử dụng NLĐ nước ngoài”*.
- Liên quan đến tuyển dụng NLĐ Việt Nam vào vị trí dự kiến tuyển dụng NLĐ nước ngoài, Nghị định 70 quy định kể từ 01/1/2024, trước ít nhất 15 ngày tính đến ngày dự kiến báo cáo giải trình, người sử dụng lao động thực hiện thông báo tuyển dụng NLĐ Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng NLĐ nước ngoài trên Cổng thông tin điện tử của Cục Việc làm, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (csdl.vieclamvietnam.gov.vn) hoặc Cổng thông tin điện tử của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, thành phố nơi NLĐ nước ngoài dự kiến làm việc. Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm: vị trí và chức danh công việc, mô tả công việc, số lượng, yêu cầu về trình độ, kinh nghiệm, mức lương, thời gian và địa điểm làm việc. Sau thời hạn trên, nếu không tuyển được NLĐ Việt Nam, người sử dụng lao động mới được gửi báo cáo giải trình về nhu cầu sử dụng NLĐ nước ngoài tới Bộ/Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Thứ ba, sửa đổi thẩm quyền cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi Giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc trong khu công nghiệp, khu kinh tế. Theo đó, Nghị định 70 đã bãi bỏ thẩm quyền của Ban quản lý khu công nghiệp, khu kinh tế về việc (i) cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và xác nhận NLĐ nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc trong khu công

ng nghiệp, khu kinh tế và (ii) tiếp nhận báo cáo giải trình của doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế về nhu cầu sử dụng người nước ngoài đối với từng vị trí công việc mà người Việt Nam chưa đáp ứng được theo Nghị định 35/2022/NĐ-CP. Do vậy, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ là cơ quan có trách nhiệm quản lý lao động nước ngoài tại địa phương theo đề xuất của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

MỘT SỐ BÌNH LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ

Nghị định 70 được ban hành đã góp phần hoàn thiện hơn các quy định hiện hành về NLĐ nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Trong đó, Nghị định 70 đã sửa đổi, bổ sung các quy định về sử dụng NLĐ nước ngoài như thời gian báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng NLĐ nước ngoài hay nghĩa vụ thông báo với cơ quan nhà nước khi tuyển dụng NLĐ Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng NLĐ nước ngoài, điều chỉnh thẩm quyền liên quan đến giấy phép lao động của NLĐ nước ngoài tại khu công nghiệp, khu kinh tế,... Ngoài ra, những tiêu chí để xác định chuyên gia, lao động kỹ thuật,... là NLĐ nước ngoài cũng được quy định cụ thể và thuận lợi hơn so với văn bản cũ. Các cá nhân, tổ chức cần nghiên cứu các nội dung mới tại Nghị định 70 để đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật khi sử dụng NLĐ nước ngoài làm việc tại Việt Nam.