

QUY ĐỊNH VỀ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀM VIỆC THEO HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

NGỌC HÀ

Ngày 12/06/2022, Chính phủ đã ban hành Nghị định 38/2022/NĐ-CP quy định về mức lương tối thiểu đối với người lao động (NLĐ) làm việc theo hợp đồng lao động (**Nghị định 38**). Văn bản này sẽ thay thế cho Nghị định 90/2019/NĐ-CP (**Nghị định 90**) và có một số nội dung đáng chú ý như sau:

Thứ nhất, quy định về mức lương tối thiểu giờ. Bộ luật Lao động 2012 và Bộ luật Lao động 2019 đều có đề cập đến mức lương tối thiểu theo giờ nhưng chưa có văn bản dưới luật nào ghi nhận cụ thể về nội dung này. Nghị định 38 lần đầu tiên ghi nhận cụ thể về mức lương tối thiểu giờ. Theo đó, mức lương tối thiểu giờ được định nghĩa là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với NLĐ áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của NLĐ làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ. Trong Nghị định 38, mức lương tối thiểu giờ được áp dụng theo vùng như sau:

- Vùng I: 22.500 đồng/giờ;
- Vùng II: 20.000 đồng/giờ;
- Vùng III: 17.500 đồng/giờ;
- Vùng IV: 15.600 đồng/giờ.

Thứ hai, tăng mức lương tối thiểu tháng thêm 6% so với quy định tại Nghị định 90. Cụ thể, mức lương tối thiểu tháng được áp dụng theo vùng được quy định tại Nghị định 38 như sau:

- Vùng I: 4.680.000 đồng/tháng (tăng 260.000 đồng so với Nghị định 90);
- Vùng II: 4.160.000 đồng/tháng (tăng 240.000 đồng so với Nghị định 90);
- Vùng III: 3.640.000 đồng/tháng (tăng 210.000 đồng so với Nghị định 90);
- Vùng IV: 3.250.000 đồng/tháng (tăng 180.000 đồng so với Nghị định 90).

Đồng thời, Nghị định 38 đã bãi bỏ nội dung liên quan đến việc NLĐ làm công việc đòi hỏi đã qua học nghề,

đào tạo nghề (nghĩa là NLĐ đã được cấp bằng nghề, trung cấp, cao đẳng, đại học,...) thì được trả lương cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định 90.

Thứ ba, điều chỉnh lại một số địa bàn thuộc các vùng I, II, III, IV, từ đó làm thay đổi mức lương tối thiểu vùng ở một số địa phương. Cụ thể như sau:

- Bổ sung thành phố Thủ Đức trong khu vực thành phố Hồ Chí Minh vào Vùng I.
- Một số địa phương được chuyển từ Vùng II lên Vùng I: Thành phố Hạ Long thuộc tỉnh Quảng Ninh, huyện Xuân Lộc thuộc tỉnh Đồng Nai.
- Một số địa phương được chuyển từ Vùng III lên Vùng II: Thị xã Quảng Yên, Đông Triều thuộc tỉnh Quảng Ninh; thành phố Hoà Bình và huyện Lương Sơn thuộc tỉnh Hòa Bình; thành phố Vinh, thị xã Cửa Lò và các huyện Nghi Lộc, Hưng Nguyên thuộc tỉnh Nghệ An; thị xã Hòa Thành thuộc tỉnh Tây Ninh; thành phố Vĩnh Long và thị xã Bình Minh thuộc tỉnh Vĩnh Long; thành phố Bạc Liêu thuộc tỉnh Bạc Liêu.
- Một số địa phương được chuyển từ Vùng IV lên Vùng III: Huyện Vân Đồn, Hải Hà, Đầm Hà, Tiên Yên thuộc tỉnh Quảng Ninh; huyện Quỳnh Lưu, Yên Thành, Diễn Châu, Đô Lương, Nam Đàn, Nghĩa Đàn và các thị xã Thái Hòa, Hoàng Mai thuộc tỉnh Nghệ An; huyện Mang Thít thuộc tỉnh Vĩnh Long; huyện Hòa Bình thuộc tỉnh Bạc Liêu.



Một số bình luận và khuyến nghị

Trong bối cảnh lạm phát ngày càng tăng cao hiện nay, Nghị định 38 được ban hành như một phương thức hỗ trợ của Chính phủ dành cho NLĐ nhằm bảo đảm đủ mức sống tối thiểu của NLĐ và gia đình họ, đồng thời cải thiện thêm tiền lương cho NLĐ, đặc biệt là đối với những NLĐ được trả lương căn cứ theo mức lương tối thiểu vùng. Nghị định 38 có hiệu lực từ ngày 01/07/2022, do đó các doanh nghiệp cần chuẩn bị những chi phí hợp lý để tăng lương cho NLĐ đang nhận lương theo lương tối thiểu vùng căn cứ vào Nghị định 90, tránh việc bị xử lý vi phạm hành chính do trả lương cho NLĐ thấp hơn mức lương tối thiểu. Đồng thời, doanh nghiệp cũng cần tăng mức đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, mức đóng công đoàn tương ứng đối với NLĐ thuộc đối tượng nêu trên. Bên cạnh đó, doanh nghiệp cần tổ chức rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung các nội dung liên quan cho phù hợp hoặc có lợi hơn cho NLĐ so với Nghị định 38.